

KIPPオンライン講座  
対人関係と組織の心理学 第10講義  
リーダーシップ

Part4 リーダーシップの  
基本的機能

講師 川畑直人

(教育学博士・臨床心理士・公認心理師・WAWI精神分析家)

## リーダーシップの基本的機能

集団心理療法を専門にする精神分析家、ヤーロムによる、リーダーに必要な基本的機能を解説する。

## 第10講義 内容

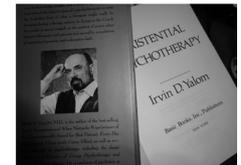
- ・パート1 リーダーシップとは何か
- ・パート2 変革型リーダーシップ
- ・パート3 さまざまなリーダーシップ・スタイル
- ・パート4 リーダーシップの基本的機能
- ・パート5 「七人の侍」にみるリーダーと組織変革

## リーダーシップの基本的機能

(ヤーロム著 グループサイコセラピー 西村書店)

- ・ヤーロム(スタンフォード大学の名誉教授、精神科医、実存療法家)は、グループ・サイコセラピストが使う心理的機能を四つに分類した
- ・これらは、リーダーが用いる基本的心理機能。

- ・情緒的刺激
- ・配慮
- ・意味づけ
- ・実行機能



## 情緒的刺激 emotional stimulation

・挑戦、直面化、闘う姿勢、行動の率先、リスクを恐れない、深い気持ちを開示するなどして、よき手本となる。

- ・例)
- ・「よし。ここがふんばりどころだ。」
- ・「勇気を出してやってみよう。」



## 意味づけ meaning attribution

・説明、明確化、解釈、変化を理解する  
枠組みの提供、感情と体験を言葉に  
変える

- ・例)
- ・「ということは、こうとも言えるね。」
- ・「それはこういう意味じゃないかな。」



## 配慮 caring

・援助、好意、賞賛、保護、暖かさ、受容、誠実さ、関心

- ・例)
- ・「大丈夫？手伝おうか？」
- ・「うまくできていると思うよ」



## 実行機能 executive function

・制限、規則、規範、目標の  
設定、時間管理、ペース設  
定、停止、仲裁、手順の示  
唆

- ・例)
- ・「今日はここまでにしよう。」
- ・「この手順でやって下さい。」



## Yalomによると

- ◆配慮と意味づけは肯定的結果と直線的な比例関係にあった。
- ◆情緒的刺激と実行機能は、結果と曲線的な関係にあった。すなわち中庸の法則。



## リーダーシップ機能チェック票

- リーダーシップの基本的機能をチェックする質問紙を作成しました。  
<https://forms.gle/T2Y1BjunKvSAAsEq5>
- 結果を記入するシートと説明分は以下のURLでアクセスできます。(内容はこの資料をコンパクトにまとめたものです。)  
<https://drive.google.com/file/d/16gymelfrvnCcNZbnfdnK-lCuVX-PDaA8/view?usp=sharing>



チェック票の採点

このチェック票は、リーダーシップの機能を評価するためのものです。採点方法は、以下の通りです。



## ユーモアは？

- 新しい視点を提示しつつ、ひとりひとりの気持ちを和らげ、前向きな姿勢を引き出す。

情緒的刺激、配慮、意味づけの総合芸術



## 参考文献

- Bass, B.M. & Bass, R. (2008) Handbook of Leadership (4th ed.), NY: Free Press.
- Bass, B.M. & Riggio, R.E. (2006) Transformational Leadership. NY: Psychology Press.
- Burns, J.M. (1978) Leadership. NY: Harper & Row.
- Goleman, D. & Boyatzis, R. & McKee, A. (2002) Primal Leadership. (土屋訳 EQリーダーシップ 日本経済新聞出版社)
- I. D. Yalom. (1995) Group Psychotherapy. NY: Basic Books. (中久喜・川室訳 2012 グループサイコセラピー 西村書店)