

KIPPオンライン講座  
対人関係と組織の心理学 第9講義

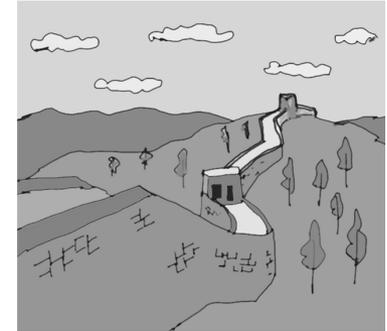
# 組織の見立てとBART

## Part2 境界

講師 川畑直人

(教育学博士・臨床心理士・公認心理師・WAWI精神分析家)

Boundary  
境界

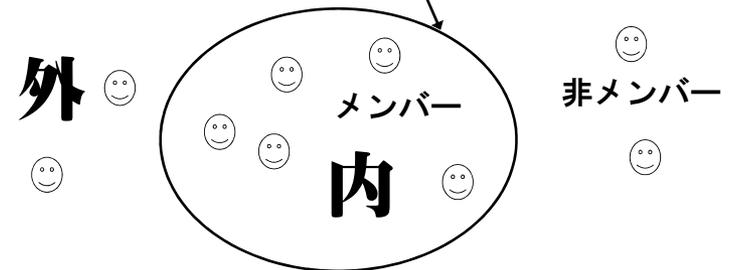


BARTで組織を見立てる

Boundary 境界  
Authority 権威(権限)  
Role 役割  
Task 課題(目的)



メンバーと非メンバー、組織の内と外、を分けるのが「境界 boundary」



# Boundary

# 境界

・内側と外側を区切るもの

・時間の境界 (開始時間・終了時間)



・場所の境界 (領地、領域)



# 境界のチェックポイント

- ・どの程度、明瞭に特定されているか
- ・どの程度、合意されているか
- ・どの程度、守られているか

# 職務にも境界がある

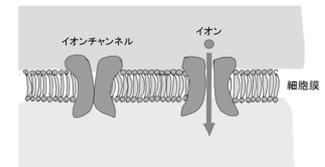
- ・例
- ・警察ドラマの管轄間争い

「ここはうちのシマ」  
「こいつはうちのヤマ」



# 境界のチェックポイント

- ・どの程度硬く、どの程度柔らかいか (透過性)
- ・硬すぎると、交流が途絶え、ガラパゴス化する。
- ・緩すぎると、「なあなあ」になり、統制が取れない。



## 第9講義 参考文献

- 1. 松原敏浩・渡辺直登・城戸康彰編 2008 経営組織心理学 ナカニシヤ出版
- 2. L. Gould, L.F. Stapley, & M. Stein 2001 The Systems Psychodynamics of Organizations. NY/Karnac Books.
- 3. Z.G. Green and R.J. Molenkamp (2005) The BART System of Group and Organizational Analysis Boundary, Authority, Role and Task(in full collaboration)  
[https://www.it.uu.se/edu/course/homepage/projektDV/ht09/BART\\_Green\\_Molenkamp.pdf](https://www.it.uu.se/edu/course/homepage/projektDV/ht09/BART_Green_Molenkamp.pdf)
- 4. W. R. Bion (1961) Experiences in Groups and Other Papers. Basic Books.(対馬忠訳 1973 グループ・アプローチ サイマル出版会)